

Responsable de sourcing - recrutement BTP

Dans le cadre d'un ensemble comprenant également un GE et un centre de formation, le **GEIQ BTP Pays de Savoie et de l'Ain** recherche un(e) responsable de sourcing - recrutement.

En étroite collaboration avec les équipes du GEIQ BTP Pays de Savoie, du GE BTP et de BASE 74 RU, vous aurez pour mission de stimuler le recrutement sur tout type de poste et de contrat dans les différentes filières du BTP, principalement sur les 2 Savoie et l'Ain.

1^{ère} mission en amont : Optimiser nos canaux de sourcing (animation des 4 sites internet et comptes sur les réseaux sociaux, valorisation de la marque www.objectifbtp.fr, création de groupe d'anciens salariés, campagne de communication, mobilisation des partenaires de l'emploi locaux -prescripteurs sociaux comme entreprises...),

2^{ème} mission : Développer et qualifier les candidatures (assurer l'interface avec les candidats, qualifier leur profil sur la base de données RH interne, développer des outils d'analyse / test de personnalité, sélectionner et orienter, suivre un échéancier...)

3^{ème} mission : Développer et qualifier les demandes des entreprises (stimuler le dépôt d'offre et des actions par métier et territoire, qualifier sur la base de données CRM interne, assurer une traçabilité, initier des démarches type « GPEC / veille » sur les métiers et compétences ...)

4^{ème} mission : Apporter assistance aux placements et actions de formation engagées (monter avec chaque chargé(e) de placement et porteur d'action de formation, une stratégie personnalisée, se donner des objectifs, participer aux recrutements et positionnement des candidats, créer des événements institutionnels, participer à des forums, analyser les résultats et améliorer les processus...)

Profil : Ce poste nécessite des qualités relationnelles et commerciales pour prendre des initiatives, aller à la rencontre de l'autre, ne rien lâcher quand vous repérez un bon candidat, imaginer des solutions, mobiliser des réseaux divers et variés.

La communication institutionnelle et interpersonnelle sont vos atouts.

De bonne formation intellectuelle, vous êtes à l'aise avec les nouveaux modes de communication par réseaux et faites preuve d'une grande rigueur dans le suivi de vos dossiers.

Une connaissance réelle des métiers du Bâtiment et des Travaux Publics est un plus.

Ce poste nécessite de la mobilité intellectuelle et quelques déplacements.

Prérequis : Formation supérieure en RH - école de commerce / Expérience professionnelle de 5 ans minimum dans le placement, l'emploi et le BTP

Lieu : Rumilly / Haute-Savoie

Démarrage : Dès que possible.

Salaire à négocier : sur base convention collective du Bâtiment / ETAM / Forfait jour

Contact : Transmettre Curriculum Vitae et lettre de motivation à Benoit ALLEGRE, directeur allegre@geiqbtp.fr